



Marie-Christine PESSIOT

mcpessiot@gmail.com

04 13 66 73 00

06 16 44 32 69

Des pratiques pour commencer à être Agile

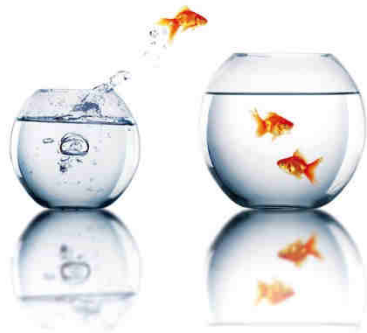
Agile Tour Montpellier

mardi 13 octobre 2015



Pierre Teilhard de Chardin :

**« à mesure que le monde se complexifiera, il
conviendra d'en élever l'état de conscience »**



**L'Agilité : une posture
managériale qui induit un
mode de fonctionnement plus
collaboratif**

L'Agilité : pourquoi?

- pour s'adapter à la **complexité de nos environnements**
- pour continuer d'évoluer dans l'**incertitude**
- pour travailler avec la **diversité inter-générationnelle** et **inter-culturelle**

=> agir dans la pérennité



L'Agilité : pour quoi?

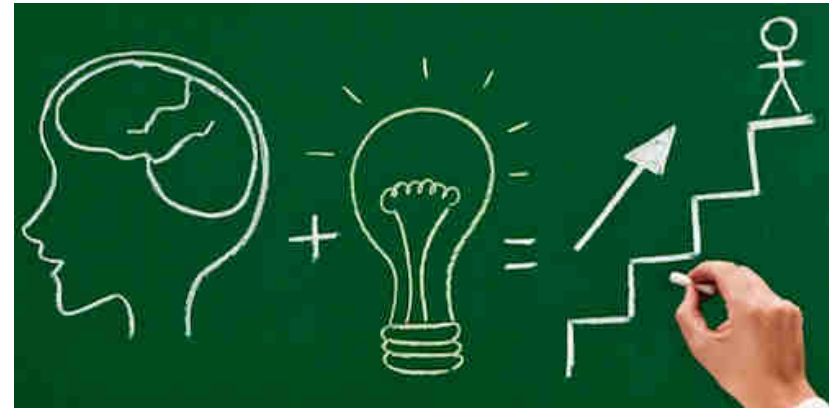
s'ouvrir

s'adapter

innover

progresser

rebondir



AGILITE : gagnant - gagnant

Le **SENS**

motiver et valoriser les collaborateurs

Renforcer la position du dirigeant

Créer de la cohésion, les impliquer et les fédérer

Faire qu'il se sente moins seul

Développer l'Intelligence Collective

Faire qu'il se sente mieux entouré

Rendre les équipes apprenantes et autonomes

Rendre l'Entreprise plus adaptable et performante

Développer et augmenter la profitabilité de l'entreprise

L'Agilité : comment?

- travail plus collaboratif

- > nouvelles règles
- > nouvelles méthodes

- Approche plus humaine

- > communiquer
- > impliquer et s'impliquer
- > s'adapter



L'Agilité : conditions



- apprendre à se connaître

- partager une identité forte, le SENS

- rechercher la cohérence

et oublier le contrôle



L'Agilité : des valeurs

confiance

respect

autonomie

écoute

partage



L'Agilité : priorité

la CONFIANCE



L'Agilité : mise en pratique

- SENS
- CONFIANCE
- réorganisation
- exploitation de nouvelles compétences
- partage des idées, des tâches
- actions en transparence



Agilité = Clients et Humains au cœur des processus



L'Agilité : des outils

confiance

world café

kanban

warm up

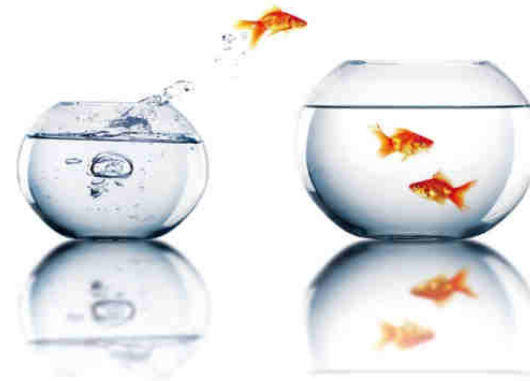
mind mapping

codéveloppement



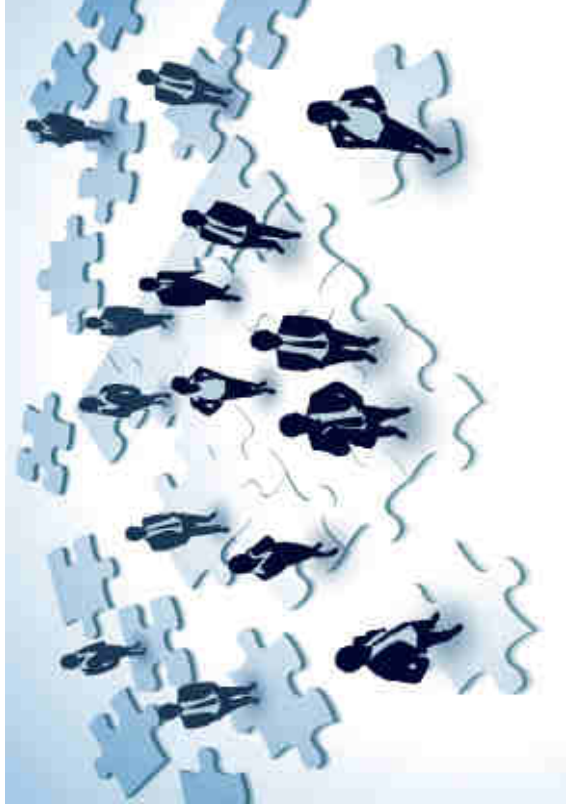
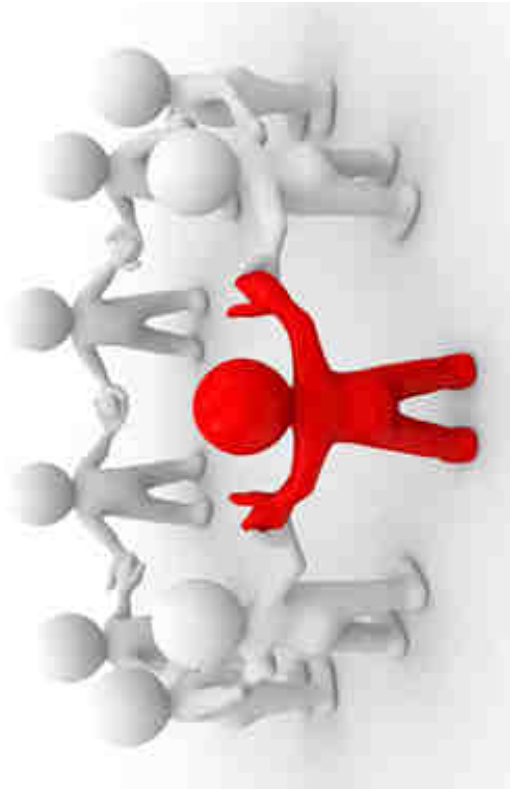
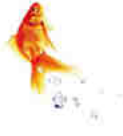
L'Agilité : mise en oeuvre

- **Décider, Informer**
- **Définir les objectifs (quantifier et timer)**
- **Hiérarchiser**
- **Laisser les unités s'auto-organiser**
- **Mettre en place des murs de communication**
- **Animer les feed backs**





MCP Développement



Merci à nos sponsors :



Nos partenaires



an
NTT Communications
Company



Nos soutiens

